



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Arungbinang Nomor 16 Kebumen Kodepos 54311
Telepon (0287) 381437, 381319 Faksimile (0287) 381319
Laman <https://inspektorat.kebumenkab.go.id>
Pos-el inspektoratkabkebumen@gmail.com

Kebumen, 3 September 2025

Nomor : 000.8.6.3 / 857 / 2025
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (Satu) Dokumen
Hal : Tindak Lanjut LHE SAKIP Inspektorat Daerah Tahun 2025

Yth. 1. Inspektur Daerah Kabupaten Kebumen
di
Tempat

Dengan hormat kami sampaikan tindak lanjut LHE SAKIP Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Demikian untuk menjadikan periksa dan guna seperlunya.

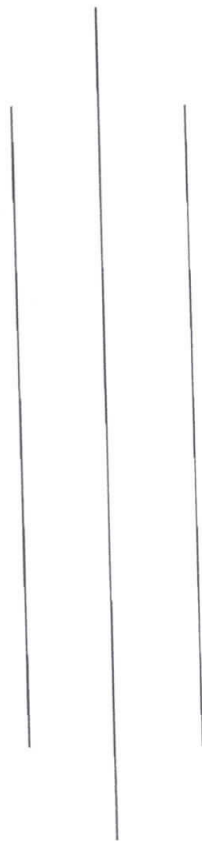
Inspektur Daerah
Kabupaten Kebumen



Dokumen ini ditandatangani
secara elektronik

Amin Rahmanurrasjid, S.H., M.H.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197207231998031006

TINDAK LANJUT LHE AKIP INTERNAL TAHUN 2025



INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2025



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Arungbinang Nomor 16 Kebumen, Kode Pos 54311

Telepon (0287) 381437, 381319 Faksimile (0287) 381319

Laman inspektorat.kebumenkab.go.id Pos-el inspektoratkabkebumen@gmail.com

SURAT PERNYATAAN
NOMOR: 700 / 1264

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amin Rahmanurrasjid, S.H.,M.H.
NIP : 197207231998031006
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda / IV/c
Jabatan : Inspektur Daerah Kabupaten Kebumen

Memperhatikan hasil rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025 pada Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen, dengan ini menyatakan bahwa akan:

1. Menyajikan dokumen perencanaan dengan memastikan data yang diunggah pada aplikasi semarak (<https://semarak.kebumen.go.id/>) adalah data yang sesuai sehingga bermanfaat untuk mewujudkan kinerja yang akan dicapai secara baik dan berkelanjutan.
2. Terus meningkatkan kualitas hasil pengukuran kinerja sehingga dapat mewujudkan kinerja secara lebih optimal, efektif dan efisien.
3. Memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja sebagai bahan evaluasi capaian kinerja berikutnya sehingga mempengaruhi budaya kinerja organisasi
4. Melakukan peningkatan pelaksanaan evaluasi internal dengan memastikan kepatuhan terhadap pelaporan dan monitoring terhadap seluruh komponen implementasi AKIP

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan penuh tanggungjawab

Kebumen, **25** Agustus 2025

Inspektur Daerah
Kabupaten Kebumen



Amin Rahmanurrasjid, S.H.M.H.
Pembina Utama Muda – IV/c
NIP. 197207231998031006

**MATRIK TINDAK LANJUT LHE AKIP INTERNAL
INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2025**

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT	KETERANGAN
1	Perencanaan Kinerja: a. Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia, namun dokumen aktivitas yang mendukung kinerja/RENJA PD belum dipublikasikan/ diupload secara tepat b. Dokumen perencanaan telah memenuhi standar yang baik, namun target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja belum dicapai secara optimal dan berkesinambungan	Menyajikan dokumen perencanaan dengan memastikan data yang diunggah pada aplikasi semarak (https://semarak.kebumen.go.id/) adalah data yang sesuai sehingga bermanfaat untuk mewujudkan esinambungan kinerja yang akan dicapai secara baik dan berkesinambungan	Pernyataan Inspektur Daerah akan menyajikan dokumen perencanaan dengan memastikan data yang diunggah pada aplikasi semarak (https://semarak.kebumen.go.id/) adalah data yang sesuai sehingga bermanfaat untuk mewujudkan esinambungan kinerja yang akan dicapai secara baik dan berkesinambungan	Surat Pernyataan Terlampir
2	Pengukuran Kinerja a. Pengukuran kinerja telah dilakukan dan terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan b. Pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dan telah	Terus meningkatkan kualitas hasil pengukuran kinerja sehingga dapat mewujudkan kinerja secara lebih optimal, efektif dan efisien	Pernyataan Inspektur Daerah akan terus meningkatkan kualitas hasil pengukuran kinerja sehingga dapat mewujudkan kinerja secara lebih optimal, efektif dan efisien.	Surat Pernyataan Terlampir

	dijadikan dasar dalam penyesuaian strategi untuk mencapai kinerja yang efektif dan efisien, namun belum sepenuhnya memanfaatkan teknologi informasi secara lebih maksimal			
3	Pelaporan Kinerja: Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen telah Menyusun Laporan Kinerja dan telah memenuhi standar yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, memberikan informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta Upaya perbaikan/ penyempurnaannya, namun belum sepenuhnya memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	Memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja sebagai bahan evaluasi capaian kinerja berikutnya sehingga mempengaruhi budaya kinerja organisasi	Pernyataan Inspektur Daerah akan memanfaatkan informasi dalam laporan kinerja sebagai bahan evaluasi capaian kinerja berikutnya sehingga mempengaruhi budaya kinerja organisasi	Surat Pernyataan Terlampir
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal: Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen telah melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan	Melakukan peningkatan pelaksanaan evaluasi internal dengan memastikan kepatuhan terhadap pelaporan dan monitoring terhadap seluruh	Pernyataan Inspektur Daerah melakukan peningkatan pelaksanaan evaluasi internal dengan memastikan	Surat Pernyataan Terlampir

	menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi, namun secara kualitas belum sepenuhnya memanfaatkan sumber daya yang optimal dan memadai	komponen implementasi AKIP	kepatuhan terhadap pelaporan dan monitoring terhadap seluruh komponen implementasi AKIP	
--	--	----------------------------	---	--

Kebumen, 25 Agustus 2025

Inspektur Daerah

Kabupaten Kebumen



Amin Rahmanurrasjid, S.H.M.H.
Pembina Utama Muda – IV/c
NIP. 197207231998031006